



ประกาศเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ตามประกาศเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม เรื่องนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๓ ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๓ ได้กำหนดนโยบายและหลักเกณฑ์ที่ใช้ในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม นั้น

บัดนี้ การดำเนินการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ได้เสร็จสิ้นแล้ว จึงประกาศผลการดำเนินงานตามแนวนโยบาย ดังนี้

๑.เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม ได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) โดยมีภาระค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ร้อยละ ๒๐.๙๘ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๔ ซึ่งเป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ มาตรา ๓๕ โดยกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ซึ่งมีชื่อเหมือนพนักงานเทศบาล เช่น ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ เป็นต้น จำนวน ๓๙ อัตรา โดยมีตำแหน่งพนักงานเทศบาล จำนวน ๒๖๖ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๑๔.๖๖

๒.เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม ได้ดำเนินการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล เลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ เลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล และเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ภายในกำหนดระยะเวลา ๖๐ วัน โดยดำเนินการได้ภายในกำหนดเวลาทุกรายการ ได้แก่

ที่	รายการเลื่อนขั้นเงินเดือน	คำสั่ง/ลงวันที่	รวมระยะเวลา (วัน)
๑	พนักงานเทศบาล	๑๖๙/๒๕๖๓ ลว. ๑๗ เม.ย.๒๕๖๓	๑๗
		๔๗/๒๕๖๓ ลว. ๘ ต.ค.๒๕๖๓	๘
๒	พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล	๑๙๐/๒๕๖๓ ลว. ๗ พ.ค.๒๕๖๓	๓๗
		๔๘๓/๒๕๖๓ ลว. ๙ ต.ค.๒๕๖๓	๙
๓	ลูกจ้างประจำ	๑๗๐/๒๕๖๓ ลว. ๑๗ เม.ย.๒๕๖๓	๑๗
		๔๗๖/๒๕๖๓ ลว. ๘ ต.ค.๒๕๖๓	๘
๔	พนักงานจ้าง	๔๘๔/๒๕๖๓ ลว. ๙ ต.ค.๒๕๖๓	๙

๓.เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม ส่งเสริมให้บุคลากรได้รับการพัฒนาความรู้ ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์ ปรับเปลี่ยนทัศนคติให้บุคลากรที่เป็นคนเก่งและเป็นคนดี ครบทั้ง ๗๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของสายงานทั้งหมด โดยดำเนินการ ดังนี้

ที่	รายการ	จำนวนผู้เข้าอบรม (คน)
๑	ฝึกอบรมกับสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น	๑๔
๒	ฝึกอบรมกับหน่วยงานภายนอก	๓๒
๓	จัดการอบรมภายในหน่วยงาน ๓ ครั้ง	
	๓.๑ หน้าที่ของบุคลากรกับการปฏิบัติงานจัดระเบียบผู้ประกอบการค้าตามกฎหมาย	๔๐
	๓.๒ กระบวนการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖)ที่สอดคล้องกับภารกิจหน้าที่ของท้องถิ่น	๗๖

ที่	รายการ	จำนวนผู้เข้าอบรม(คน)
	๓.๓ กระบวนการและขั้นตอนการพิจารณาร่างเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี	๓๕
	รวม	๑๙๗

๔.เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งที่ว่าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓) โดยการประกาศสรรหาและเลือกสรร การรับโอน การบรรจุและแต่งตั้ง และการรายงานตำแหน่งให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นสรรหาฯ สรุปได้ดังนี้

ที่	รายการ	จำนวน (ครั้ง)	จำนวน (คน)	หมายเหตุ
๑	บรรจุและแต่งตั้ง	๔	๑๔	
๒	รับโอน	๖	๗	
๓	การโอน	๗	๗	
๔	สรรหาพนักงานจ้าง	๙	๑๙	
๕	รายงาน กสส.สรรหาผู้บริหาร	๓	๑๖	
๖	รายงาน กสส.สอบแข่งขัน	๒	๙	

ซึ่ง ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ เทศบาลมีตำแหน่งบุคลากรที่ว่าง ดังนี้

ที่	สายงาน	ตำแหน่งทั้งหมด	ตำแหน่งว่าง	ร้อยละ	หมายเหตุ
๑	ผู้บริหาร	๓๙	๑๖	๔๑.๐๒๕	อยู่ระหว่างสรรหาของ กสส. จำนวน ๑๖ อัตรา
๒	ผู้ปฏิบัติ	๒๐๕	๔๒	๑๐.๓๗	อยู่ระหว่างสรรหาของ กสส. จำนวน ๙ อัตรา
๓	พนักงานจ้าง	๑๗๙	๑๙	๑๐.๖๑	

๕. เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม ได้ดำเนินการคัดเลือกพนักงานเทศบาล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม จำนวน ๒๔ คน

รายละเอียดตามรายงานผลการดำเนินงานตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายมาโนช ตรีรัตนยนต์)
ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่
นายกเทศมนตรีเมืองสมุทรสงคราม



รายงานผลการปฏิบัติงาน บริหารและพัฒนาศูนย์พักพิง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓





รายงานผลการปฏิบัติงาน บริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓



สารจากปลัดเทศบาล...

เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม ได้ประกาศนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ เพื่อใช้เป็นแผนนโยบายและกรอบการทำงานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลโดยให้ความสำคัญกับระบบคุณธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน เพื่อให้บุคลากรได้รับความเป็นธรรม มีคุณภาพชีวิตการทำงานที่ดี สามารถทำงานแก้ไขปัญหาและความต้องการของประชาชนอย่างเป็นรูปธรรม

สำหรับปีงบประมาณที่ผ่านมา ผมและบุคลากรในสังกัดเทศบาลได้ร่วมกันพัฒนาทรัพยากรบุคคลของเทศบาล ให้เป็นผู้มีความรู้คู่คุณธรรม สามารถให้บริการที่ดี รวมทั้งพัฒนางานด้านต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง เป็นรูปธรรม โดยได้ดำเนินการด้านการบริหารงานบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ตามนโยบายที่ได้กำหนดไว้โดยเน้นคุณธรรม ความโปร่งใส ในการปฏิบัติงาน

สุดท้าย ผมขอขอบคุณทุกหน่วยงานและบุคลากรทุกคนที่ได้ร่วมแรงร่วมใจในการทำงานด้านการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ บริหารจัดการที่ดี มีความโปร่งใส จนทำให้เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม ประสบความสำเร็จ และหวังว่าในปีงบประมาณต่อ ๆ ไป ทุกท่านจะได้ช่วยกันดำเนินการบริหารพัฒนาการบริหารงานบุคคล ให้เป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูง องค์กรน่าอยู่ และบุคลากรมีความสุขในการปฏิบัติ

(นายมาโนช ตรีรัตนยนต์)

ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่

นายกเทศมนตรีเมืองสมุทรสงคราม





รายงานผลการปฏิบัติงาน บริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓



แผนอัตรากำลัง ๓ ปี

เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม ได้มีคำสั่งฯ ที่ ๒๖๐/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖) ประกอบด้วย

- | | |
|--|---------------------|
| ๑. นายกเทศมนตรี | ประธานกรรมการ |
| ๒. ปลัดเทศบาล | กรรมการ |
| ๓. ผู้อำนวยการกอง ทุกกอง | กรรมการ |
| ๔. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล | กรรมการและเลขานุการ |
| ๕. หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๖. นักทรัพยากรบุคคล สำนักปลัดเทศบาล | ผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยได้ร่วมกับประชุมเพื่อพิจารณาจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานเทศบาล ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖) ซึ่งเห็นชอบให้กำหนดตำแหน่ง ทั้งสิ้น ๔๕๑ อัตรากำลัง โดยมิประมาณการค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ร้อยละ ๒๐.๔๘ แบ่งได้ดังนี้

ที่	หน่วยงาน	จำนวนกรอบอัตรากำลัง			
		พนักงาน	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง	รวม
๑	ไม่สังกัด	๓	-	-	๓
๒	สำนักปลัดเทศบาล	๒๑	๖	๓๐	๕๗
๓	กองคลัง	๑๙	๑	๒๗	๔๗
๔	กองช่าง	๑๖	๓	๓๐	๔๙
๕	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	๑๖	๕	๑๘	๓๙
๖	กองวิชาการและแผนงาน	๙	-	๔	๑๓
๗	กองการศึกษา	๑๔	-	๗	๒๑
	๗.๑ รรท.วัดธรรมนิมิต (พ่อค้าอุทิศ)	๑๔	-	๓	๑๗
	๗.๒ รรท.วัดประทุมคณาวาส (นิพัทธ์หรือณิสิต)	๕๕	๒	๑๒	๖๙
	๗.๓ รรท.วัดป้อมแก้ว (อัครพงศ์ชนูปถัมภ์)	๖๐	-	๑๔	๗๔
	๗.๔ รรท.วัดใหญ่ (ราชพงษ์)	๑๐	-	๖	๑๖
	๗.๕ รรท.แสงวณิชอุปถัมภ์	๑๓	๑	๓	๑๗
	๗.๖ ศพด.วัดเพชรสมุทรวรวิหาร	๕	-	๖	๑๑
	๗.๗ ศพด.เขตชานเมือง	๔	-	๔	๘
๘	กองสวัสดิการสังคม	๖	๑	๒	๙
๙	หน่วยงานตรวจสอบภายใน	๑	-	-	๑
	รวม	๒๖๖	๑๙	๑๖๖	๔๕๑





รายงานผลการปฏิบัติงาน
บริหารและพัฒนาศูนย์วิทยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๓



การบรรจุแต่งตั้งพนักงานเทศบาล

หน่วยตรวจสอบภายใน

นายพีระพงษ์ นพสุวรรณ
นักวิชาการตรวจสอบภายใน
ระดับปฏิบัติการ



กองคลัง

นางสาวกุลจิรา หงษ์เกิด
เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้
ระดับปฏิบัติงาน



กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

นางสาวปวีตรา บัณฑิตพุด
นักวิชาการสุขาภิบาล
ระดับปฏิบัติการ



นางสาวชติมณฑน์ เอี่ยมศรีทรัพย์
นักวิชาการสุขาภิบาล
ระดับปฏิบัติการ



กองการศึกษา

นางสาวชญญา วิวรรณวรงค์
นักวิชาการศึกษา
ระดับปฏิบัติการ



นางสาวรัญญา ห่อทอง
ครูผู้ช่วย
โรงเรียนเทศบาลแสงวนิชอุปถัมภ์



นางสาวมณีวรรณ เตือนกลาง
ครูผู้ช่วย
โรงเรียนเทศบาลแสงวนิชอุปถัมภ์



นางสุจิรา กุฑริณ
ครูผู้ช่วย
โรงเรียนเทศบาลแสงวนิชอุปถัมภ์



นางสาวพรนภา รัตนพิทักษ์
ครูผู้ช่วย
โรงเรียนเทศบาลวัดประทุมคณาวาส



นางสาวสุนันท์ ชูเล็ก
ครูผู้ช่วย
โรงเรียนเทศบาลวัดป้อมแก้ว





รายงานผลการปฏิบัติงาน
บริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๓



การบรรจุแต่งตั้งพนักงานเทศบาล (ต่อ)

กองการศึกษา

นายจิรเมธ เจริญตระกูล
ครูผู้ช่วย
โรงเรียนเทศบาลวัดป้อมแก้ว



นายโสภณัท สุขะ
ครูผู้ช่วย
โรงเรียนเทศบาลวัดป้อมแก้ว



นายพันเพชร เซยแจ่ม
ครูผู้ช่วย
โรงเรียนเทศบาลวัดป้อมแก้ว



นางสาวเขมรัตน์ บุญสุข
ครูผู้ช่วย
โรงเรียนเทศบาลวัดป้อมแก้ว



รับโอนพนักงานเทศบาล

นายสุกิจ ดงประพันธ์
ผู้อำนวยการกองช่าง
(นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง)



นางสาวอรจนา แก้วภักดี
ผู้อำนวยการกองการศึกษา
(นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง)



นางสาวณัฐวรรณ เอี้ยงผล
นิติกร ระดับปฏิบัติการ
กองวิชาการและแผนงาน



นายภาณุพงศ์ ไกรนรา
นักจัดการงานทั่วไป ระดับชำนาญการ
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม



นางสาวพิมพ์ภัส วงศ์อักษร
นิติกร ระดับปฏิบัติการ
กองวิชาการและแผนงาน



นายณัฐกริตต์ พิษญกิตต์กุล
ครู
โรงเรียนเทศบาลวัดป้อมแก้ว



นายทศพล เผื่อผัน
ครู
โรงเรียนเทศบาลวัดประทุมคณาวาส





รายงานผลการปฏิบัติงาน บริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓



การให้อิโอบุคลากร

เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม ได้ดำเนินการให้อิโอบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๗ ครั้ง โดยมีผู้ขอโอบิไปดำรงตำแหน่ง สังกัดหน่วยงานอื่น ดังนี้

ที่	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	โอบิไปดำรงตำแหน่ง
๑	นางจำลอง หมู่ผึ้ง	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ โรงเรียนเทศบาลวัดป้อมแก้ว กองการศึกษา	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ศพด.บางจาก กองการศึกษา เทศบาลตำบลอัมพวา
๒	นางสาวสมหญิง บุญสวัสดิ์	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ โรงเรียนเทศบาลวัดป้อมแก้ว กองการศึกษา	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ โรงเรียนวัดนางวัง กองการศึกษา เทศบาลตำบลอัมพวา
๓	นายวิทิศ พัวโสภิต	ครู วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ โรงเรียนเทศบาลวัดธรรมนิมิต กองการศึกษา	ครู วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ กองการศึกษา เทศบาลเมืองลัดหลวง
๔	นางสาวพันทีกา สุขช่วง	ครู วิทยฐานะชำนาญการ โรงเรียนเทศบาลวัดใหญ่ กองการศึกษา	ครู วิทยฐานะชำนาญการ รร.เทศบาล ๕ บ้านห้วยทรายใต้ กองการศึกษา เทศบาลเมืองชะอำ
๕	นางสาวมนสิกานต์ สงวนธีรพงศ์	ครู โรงเรียนเทศบาลวัดป้อมแก้ว กองการศึกษา	ครู กองการศึกษา เทศบาลเมืองสุโขทัยธานี
๖	นายทรงธรรม จริยประเสริฐสิน	นิติกร ระดับปฏิบัติการ กองวิชาการและแผนงาน	นิติกร ระดับปฏิบัติการ ปกครองจังหวัดสมุทรสงคราม
๗	นายฐิติกร เจริญจันทร์	นักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ สำนักปลัดเทศบาล	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์





รายงานผลการปฏิบัติงาน บริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง ประจำปี ๒๕๖๓

เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม ได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๙ ครั้ง โดยมีข้อมูลผู้สมัครและผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร

ครั้งที่	ตำแหน่งที่รับสมัคร	หน่วยงาน	จำนวนรับ	จำนวนผู้สมัคร	ผู้ผ่านการสรรหา
๑	คนงานทั่วไป (พนักงานจ้างทั่วไป)	งานสาธารณสุขโปศ กองช่าง	๑	-	ยกเลิกการสรรหา
๒	คนงานทั่วไป (พนักงานจ้างทั่วไป)	งานผลประโยชน์ กองคลัง	๑	๓	นายกฤษณพันธ์ พลายบัว
๓	บุคลากรสนับสนุนการสอน (กลุ่มงานธุรการ)	รร.วัดป้อมแก้ว กองการศึกษา	๑	๔	ไม่มีผู้ผ่านการสรรหา
๔	บุคลากรสนับสนุนการสอน (กลุ่มงานธุรการ)	รร.วัดป้อมแก้ว กองการศึกษา	๑	๒๔	นายโยธิน จาตุรัส
๕	ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ	กองช่าง	๑	๔	นายสิทธิสินธุ์ ลิ้มประเสริฐ
	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	กองช่าง	๑	๘	นายสมภพ ตงสนันท์
	พนักงานขับรถยกยนต์	งานป้องกันฯ	๑	๒	นายฐิติพันธ์ กัดเลิศพงศ์
	พนักงานดับเพลิง	งานป้องกันฯ	๑	๓	นายณรงค์ศักดิ์ ตักดีนาวีพร
	พนักงานขับรถยกยนต์	กองช่าง	๑	-	ไม่มีผู้สมัคร
๖	ผู้ช่วยครู เอกสังคมศึกษา	รร.วัดป้อมแก้ว	๑	๑	นายอนุรักษ์ ศาสตร์ประสิทธิ์
๗	คนงานทั่วไป (พนักงานจ้างทั่วไป)	งานป้องกันฯ สำนักปลัดเทศบาล	๒	๑	นายประกิต ชัยวัตร
	คนงานทั่วไป (พนักงานจ้างทั่วไป)	งานธุรการ สำนักปลัดเทศบาล	๑	๕	นางสาวนันทนา ชำศิริ
๘	พนักงานขับรถยกยนต์	กองช่าง	๒	๒	นายบรรลุ โพธิ์สว่าง นายวิโรจน์ หัตถกรรม
	คนงานทั่วไป (พนักงานจ้างทั่วไป)	งานสาธารณสุขโปศ กองช่าง	๒	๒	นายชาญณรงค์ แสงประไพ นายกลิน ชาวล้ำเลิศ
	คนงานทั่วไป (พนักงานจ้างทั่วไป)	งานธุรการ กองช่าง	๑	๑๖	นางสาวพรรณทิพย์ แสงอรุณ
๙	คนงานทั่วไป (พนักงานจ้างทั่วไป)	งานพัฒนาชุมชน กองสวัสดิการสังคม	๑	๔	นางสาวกนกภัทร ปุญญสิริ



รายงานผลการปฏิบัติงาน บริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓



การคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม ได้ดำเนินการคัดเลือกบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงครามโดยยึดถือความรู้ ความสามารถเป็นสำคัญ ซึ่งมีพนักงานครูเทศบาล ได้รับการประเมิน ให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้น ดังนี้

ที่	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่งใหม่
๑	นางจำลอง หมูผึ้ง	ครูวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ	ครูวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ
๒	นางสาวกฤษมนต์ หนูพลับ	ครูวิทยฐานะครูชำนาญการ	ครูวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ
๓	นางสาวกัญฐ์นลิน จันท์ฤทธิ	ครูวิทยฐานะครูชำนาญการ	ครูวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ
๔	นางนัยนา ฉายากุล	ครูวิทยฐานะครูชำนาญการ	ครูวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ
๕	นายอวยชัย เกลี้ยงกลม	ครูวิทยฐานะครูชำนาญการ	ครูวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ
๖	นางสาวพีรญา มิ่งสมอน	ครู	ครูวิทยฐานะครูชำนาญการ
๗	นางกตวรรณ ช่อไสว	ครู	ครูวิทยฐานะครูชำนาญการ
๘	นางสาวสมยงค์ จงหาญ	ครู	ครูวิทยฐานะครูชำนาญการ
๙	นางสาวจิราวรรณ กิริศักดิ์ธนา	ครู	ครูวิทยฐานะครูชำนาญการ
๑๐	นางสาวนงนุช ตั้งชู	ครู	ครูวิทยฐานะครูชำนาญการ
๑๑	น.ส.สุณิสา ตัวกลั่น	ครูผู้ช่วย	ครู
๑๒	น.ส.อมรรัตน์ อังกินันท์	ครูผู้ช่วย	ครู



รายงานผลการปฏิบัติงาน
บริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๓



การคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

ที่	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่งใหม่
๑๓	น.ส.สุภลักษณ์ สุขเกษม	ครูผู้ช่วย	ครู
๑๔	น.ส.อรศุภางค์ ดงพิทักษ์	ครูผู้ช่วย	ครู
๑๕	น.ส.ปิยะธิดา มีชะตะ	ครูผู้ช่วย	ครู
๑๖	น.ส.กนกพร วงศ์นิติกร	ครูผู้ช่วย	ครู
๑๗	น.ส.มนสิกานต์ สงวนธีรพงศ์	ครูผู้ช่วย	ครู
๑๘	น.ส.สุพัตรา ไพพิเชษฐ	ครูผู้ช่วย	ครู
๑๙	น.ส.หทัยรัตน์ แก้วตา	ครูผู้ช่วย	ครู
๒๐	น.ส.มินดา พรอมวัลย์	ครูผู้ช่วย	ครู
๒๑	นายธีระพงษ์ กนอมสัจย์	ครูผู้ช่วย	ครู
๒๒	น.ส.อารญา มูลกิจ	ครูผู้ช่วย	ครู
๒๓	น.ส.สายฝน ระวังภัย	ครูผู้ช่วย	ครู
๒๔	นายวิตญ ห้าสกุล	ครูผู้ช่วย	ครู



รายงานผลการปฏิบัติงาน บริหารและพัฒนาศูนย์พักพิงบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓



การพัฒนาบุคลากร

เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม ได้ตระหนักและให้ความสำคัญในการพัฒนาบุคลากรของเทศบาล ให้เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานตามตำแหน่งหน้าที่ โดยในรอบปีที่ผ่านมา ได้ดำเนินการจัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม ดังนี้

๑. เข้ารับการฝึกอบรมกับสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น

ที่	ชื่อ-นามสกุล	หลักสูตร
๑	นายทรงธรรม จริยประเสริฐสิน	นิติกร รุ่นที่ ๓๓
๒	นายฐิติกร เจริญจันทร์	นักทรัพยากรบุคคล รุ่นที่ ๒๐
๓	นางสาวณัฐชา อัครปรีดาสกุล	ปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่ รุ่นที่ ๕๕ นักประชาสัมพันธ์ รุ่นที่ ๖
๔	นางสุนีย์ รอดจากทุกข์	การบริหารงานคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นภายใต้วิธีการงบประมาณที่กำหนดใหม่ รุ่นที่ ๖
๕	นางสมใจ พันพัว	การบริหารงานคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นภายใต้วิธีการงบประมาณที่กำหนดใหม่ รุ่นที่ ๕
๖	นางบุญสม กุญทรัพย์	การบริหารงานคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นภายใต้วิธีการงบประมาณที่กำหนดใหม่ รุ่นที่ ๔
๗	นายพีระพงษ์ นพสุวรรณ	ปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่ รุ่นที่ ๗๓
๘	นางสาวชญญา จิวรรณวรางค์	ปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่ รุ่นที่ ๖๗
๙	นางสาวชุติมณฑน์ เฉี่ยมศรีทรัพย์	ปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่ รุ่นที่ ๖๗
๑๐	นางสาวปวีตรา บัณฑิตพิพัฒ	ปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่ รุ่นที่ ๖๗
๑๑	นายวัชรินทร์ เดชกำแหง	ปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่ รุ่นที่ ๕๑ เจ้าพนักงานธุรการ รุ่นที่ ๑๓๑
๑๒	นางสาวสุวรินทร์ ภัศตราภรณ์	ปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่ รุ่นที่ ๕๑ เจ้าพนักงานธุรการ รุ่นที่ ๑๓๑
๑๓	นางณัฐธิชา ณ บางช้าง	การบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รุ่นที่ ๑๔
๑๔	นายชาติรี รูปผุดผ่อง	เทคนิคการบริหารงานด้านวิศวกรรมและการก่อสร้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รุ่นที่ ๑



**รายงานผลการปฏิบัติงาน
บริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๓**

๒. เข้าร่วมการฝึกอบรมอื่น ๆ

ที่	ชื่อ-นามสกุล	หลักสูตร	หน่วยงาน
๑	นายมาโนช ตรีรัตน์ยนต์ ปลัดเทศบาล	การดูแลและให้ความช่วยเหลือคนไร้ที่พึ่ง คน เร่ร่อน และคนในชุมชนแออัด ในสถานการณ์ การแพร่ระบาดของเชื้อโรคไวรัสโคโรน่า ๒๐๑๙	วุฒิสภา
		การสร้างเศรษฐกิจตำบล เพื่อยกระดับ เศรษฐกิจภาคประชาชน	มหาวิทยาลัยรังสิต
		สัมมนาวิชาการเครือข่ายคณะกรรมการ สอบสวนวินัย ประจำปี ๒๕๖๓	เครือข่ายคณะกรรมการ สอบสวนทางวินัยฯ
๒	นางรจนา ชูสกุล รองปลัดเทศบาล	พัฒนาศักยภาพการปฏิบัติหน้าที่ราชการของ บุคลากรองค์กรปกครองท้องถิ่น รุ่นที่ ๓	สมาคมข้าราชการ ส่วนท้องถิ่น
		การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการตามระเบียบ กระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยรายได้และการ จ่ายเงินของสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๒ และการบันทึกข้อมูล สารสนเทศทางการศึกษาท้องถิ่น	มรท.สวนสุนันทา
๓	นางสุนีย์ รอดจากทุกข์ ผอ.กองคลัง	บุคลากรขององค์กรปกครองท้องถิ่นเพื่อเตรียม ความพร้อมรองรับการจัดเก็บภาษีที่ดินและสิ่ง ปลูกสร้าง รุ่นที่ ๒๗	กรมส่งเสริม การปกครองท้องถิ่น
		การกำหนดแนวทางการดำเนินงานตาม พระราชบัญญัติภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง พ.ศ. ๒๕๖๒	กรมส่งเสริม การปกครองท้องถิ่น
		การกักตุนต้องไปเร่งใส รอบรู้วินัยการเงินการ คลัง	สำนักงานตรวจเงิน แผ่นดิน
๔	นายอนิรุทธ์ ต้นดีกัทธรักษ์ ผอ.กองสวัสดิการสังคม	เครือข่ายสายสัมพันธ์ระดับจังหวัดเพื่อการ จัดทำสำมะโนประชากรและเคหะ สำนักงานสถิติ จังหวัดสมุทรสงคราม	จังหวัดสมุทรสงคราม
๕	นางดรุณี เมธีรเวช ผอ.กองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม	การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระดับเขตเพื่อพัฒนา ศักยภาพการดำเนินงานโครงการสัตว์ปลอดโรค คนปลอดภัย จากโรคพิษสุนัขบ้า ฯ	ปศุสัตว์เขต ๗



รายงานผลการปฏิบัติงาน
บริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๓

ที่	ชื่อ-นามสกุล	หลักสูตร	หน่วยงาน
๖	นายชาติรี รูปผุดผ่อง หนฝ.การโยธา	บุคลากรขององค์กรปกครองท้องถิ่นเพื่อเตรียมความพร้อมรองรับการจัดเก็บภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง รุ่นที่ ๓๑	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
		การเสริมสร้างศักยภาพกลไกการเพิ่มพื้นที่สีเขียวในเมืองและชุมชน	กรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม
		ความสำคัญของนักร้านอาหารและการพังทลาย	สมาคมวิศวกรความปลอดภัย
		การเพิ่มประสิทธิภาพวิธีการปฏิบัติในการพิจารณาออกคำสั่งและหนังสือแจ้งตามพระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ.๒๕๖๒	มรภ.สวนสุนันทา
		สัมมนาวิชาการเครือข่ายคณะกรรมการสอบสวนวินัย ประจำปี ๒๕๖๓	เครือข่ายคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย จ.สมุทรสงคราม
๗	นางอพิมพ์พร แก้วสว่าง หนฝ.บริหารการศึกษា	ประเด็นวิธีปฏิบัติตามระเบียบว่าด้วยรายได้และการจ่ายเงินของสถานศึกษา สังกัด อปท. พ.ศ. ๒๕๖๒	มรภ.บ้านสมเด็จเจ้าพระยา
		การยกระดับคุณภาพโรงเรียนต้นแบบการประเมินการศึกษาทางไกล	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
		แนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๔ ของ อปท. และการจัดทำงบประมาณด้านการศึกษา	มรภ.บ้านสมเด็จเจ้าพระยา
๘	นางสาววิภา ทิณเกิด หนฝ.ส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	ความสัมพันธ์ภายใต้แนวทางการเบิกค่าใช้จ่ายในการบริหารงาน การจัดการแข่งขันกีฬา การจ้างเหมาบริการ รุ่นที่ ๘	มรภ.สวนสุนันทา
๙	นางสาวธันยรัตน์ ทองเอื้อ หนฝ.แผนงานและ งบประมาณ	การจัดทำงบประมาณเงินอุดหนุน กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานรับงบประมาณโดยตรงตาม พรบ.วิธีการงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
		การบันทึกข้อมูลในระบบสารสนเทศเพื่อการจัดทำงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รุ่นที่ ๖	สำนักงบประมาณ



**รายงานผลการปฏิบัติงาน
บริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๓**

ที่	ชื่อ-นามสกุล	หลักสูตร	หน่วยงาน
๑๖	นางสาวสุนิสา ตุ่มจิม นายช่างโยธาอาวุโส	แนวทางและการแก้ไขปัญหาการดำเนินการ ก่อสร้างการพิจารณาคัดเลือกผู้ยื่นข้อเสนอ การทำสัญญาและการบริหารสัญญา	ม.เกษตรศาสตร์
๑๗	นายบุญรักษ์ เนื้อนุ่ม นายช่างไฟฟ้าอาวุโส	แนวทางและการแก้ไขปัญหาการดำเนินการ ก่อสร้างการพิจารณาคัดเลือกผู้ยื่นข้อเสนอ การทำสัญญาและการบริหารสัญญา	ม.เกษตรศาสตร์
๑๘	นางสาวชุติมณฑน์ เอี่ยมศรีทรัพย์ นวช.สุขาภิบาล ปฏิบัติการ	สัมมนาวิชาการเครือข่ายคณะกรรมการ สอบสวนวินัย ประจำปี ๒๕๖๓	เครือข่ายคณะกรรมการ สอบสวนทางวินัยฯ จ.สมุทรสงคราม
		การอนามัยสิ่งแวดล้อมพื้นฐาน	กรมอนามัย
๑๙	นางสาวนุศรา ตันติภักดิ์ นวช.สาธารณสุข ชำนาญการ	การควบคุมพาหะนำโรคสำหรับองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น รุ่นที่ ๑	สมาคมมาลาเรีย แห่งประเทศไทย
๒๐	นางสาวเสาวนีย์ ช่อสุตรี พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	ฟื้นฟูวิชาการสำหรับพยาบาลเวชปฏิบัติทั่วไป : พยาบาลเวชปฏิบัติในยุคแห่งการ เปลี่ยนแปลง	วิทยาลัยพยาบาล พระปกเกล้า จันทบุรี
๒๑	นางสาวปวีตรา บัณฑิตพุด นวช.สุขาภิบาล ปฏิบัติการ	สัมมนาวิชาการเครือข่ายคณะกรรมการ สอบสวนวินัย ประจำปี ๒๕๖๓	เครือข่ายคณะกรรมการ สอบสวนทางวินัยฯ จ.สมุทรสงคราม
		ชุมชนปลอดภัย	มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง
		พัฒนาศักยภาพการดำเนินงานอาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมสำหรับบุคลากรขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	กรมควบคุมโรค
		นวัตกรรมจัดการขยะอินทรีย์และ พลาสติกชีวภาพ	สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์
๒๒	นางสาวชัญญา วิวรรณรงค์ นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการตามระเบียบ กระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยรายได้และการ จ่ายเงินของสถานศึกษาสังกัดองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๒ และการ บันทึกข้อมูลสารสนเทศทางการศึกษา ท้องถิ่น	มรท.สวนสุนันทา
		สัมมนาวิชาการเครือข่ายคณะกรรมการ สอบสวนวินัย ประจำปี ๒๕๖๓	เครือข่ายคณะกรรมการ สอบสวนทางวินัยฯ จ.สมุทรสงคราม



รายงานผลการปฏิบัติงาน
บริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๓

ที่	ชื่อ-นามสกุล	หลักสูตร	หน่วยงาน
๒๓	นางสาวกัทรินรัตน์ นิลขาว นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	ความสัมพันธ์ภายใต้แนวทางการเบิก ค่าใช้จ่ายในการบริหารงาน การจัดการ แข่งขันกีฬา การจ้างเหมาบริการ รุ่นที่ ๘	มรท.สวนสุนันทา
		การพัฒนาศักยภาพบุคลากรในสังกัด เทศบาลที่รับผิดชอบงานด้านพัฒนาเด็กและ เยาวชน กีฬา และนันทนาการ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ รุ่นที่ ๑	กรมส่งเสริม การปกครองท้องถิ่น
		สัมชชาการพัฒนาเด็กและเยาวชนแห่งชาติ ครั้งที่ ๑๒ ประจำปี ๒๕๖๓	กรมกิจการเด็ก และเยาวชน
๒๔	นางกอบกุล วรทัศน์ ศึกษานิเทศก์ ชำนาญการพิเศษ	การจัดระบบประกันคุณภาพภายใน สถานศึกษา ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตาม กฎกระทรวงการประกันคุณภาพการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ รุ่นที่ ๓	กรมส่งเสริม การปกครองท้องถิ่น
		การพัฒนาสมรรถนะศึกษานิเทศก์เพื่อ ยกระดับผลการจัดการศึกษาของสถานศึกษา สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	
๒๕	นางสาวสุลิตรา สิงห์จันทร์ เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน	แนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่าย ประจำปี ๒๕๖๔ ของ อปท. และการจัดทำ งบประมาณด้านการศึกษา	มรท.บ้านสมเด็จพระเจ้าพระยา
๒๖	นายพีระพงษ์ นพสุวรรณ นักวิชาการตรวจสอบ ภายใน ปฏิบัติการ	สัมมนาวิชาการเครือข่ายคณะกรรมการ สอบสวนวินัย ประจำปี ๒๕๖๓	เครือข่ายคณะกรรมการ สอบสวนทางวินัยฯ จ.สมุทรสงคราม
๒๗	นางศุภลักษณ์ ปานพันธ์ เจ้าพนักงานการเงินและ บัญชี ชำนาญงาน	การเตรียมความพร้อมในการปฏิบัติงานใน ระบบ GFMS ให้กับเทศบาลในฐานะหน่วย รับงบประมาณในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	กรมบัญชีกลาง
		วิธีการปฏิบัติงานในระบบบริหารการเงิ นการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ (ระบบ GFMS)	กรมบัญชีกลาง
๒๘	นางสาวสุชาดา ปานนิล เจ้าพนักงานการเงินและ บัญชี ปฏิบัติงาน	การเตรียมความพร้อมในการปฏิบัติงานใน ระบบ GFMS ให้กับเทศบาลในฐานะหน่วยรับ งบประมาณในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	กรมบัญชีกลาง



รายงานผลการปฏิบัติงาน
บริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๓

ที่	ชื่อ-นามสกุล	หลักสูตร	หน่วยงาน
๒๙	นางสาวอุทุมพร ปลื้มใจ เจ้าพนักงานจัดเก็บ รายได้ ปฏิบัติงาน	บุคลากรขององค์กรปกครองท้องถิ่นเพื่อเตรียม ความพร้อมรองรับการจัดเก็บภาษีที่ดินและสิ่ง ปลูกสร้าง รุ่นที่ ๒๗	กรมส่งเสริม การปกครองท้องถิ่น
๓๐	นางสาวแสงเดือน บุญสมัย เจ้าพนักงานจัดเก็บ รายได้ ปฏิบัติงาน	บุคลากรขององค์กรปกครองท้องถิ่นเพื่อเตรียม ความพร้อมรองรับการจัดเก็บภาษีที่ดินและสิ่ง ปลูกสร้าง รุ่นที่ ๒๗	กรมส่งเสริม การปกครองท้องถิ่น
๓๑	นางกานต์พิชชา สุขแก้ว เจ้าพนักงานพัสดุ ปฏิบัติงาน	วิธีการปฏิบัติงานในระบบบริหารการเงินการคลัง ภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ (ระบบ GFMS)	กรมบัญชีกลาง
๓๒	นางสาวจริรัตน์ แสงเดือน นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ	การขับเคลื่อนแผนพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้พิการ จังหวัดสมุทรสงคราม	จังหวัดสมุทรสงคราม



**HUMAN RESOURCE
DEVELOPMENT**



รายงานผลการปฏิบัติงาน
บริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๓

๑. การจัดการฝึกอบรมภายในหน่วยงาน

เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม โดยสำนักปลัดเทศบาล ได้ดำเนินการจัด
โครงการฝึกอบรมภายในหน่วยงาน จำนวน ๓ ครั้ง ดังนี้

ครั้งที่ ๑ เรื่อง "หน้าที่ของบุคลากรกับการปฏิบัติงานจัดระเบียบผู้ประกอบการค้า
ตามกฎหมาย"

เมื่อวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมสภาเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม





รายงานผลการปฏิบัติงาน
บริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๓

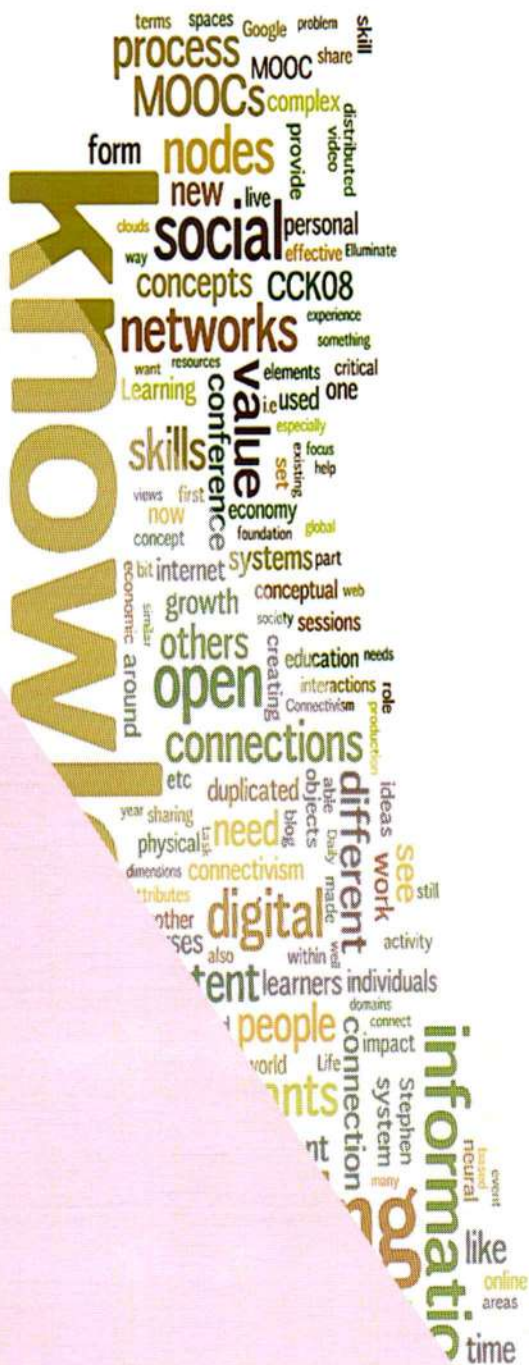
ครั้งที่ ๒ เรื่อง "กระบวนการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) ที่สอดคล้องกับ
ภารกิจหน้าที่ของท้องถิ่น" วันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมสภาเทศบาลเมือง
สมุทรสงคราม





รายงานผลการปฏิบัติงาน
บริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๓

ครั้งที่ ๓ เรื่อง กระบวนการและขั้นตอนการพิจารณาร่างเทศบัญญัติงบประมาณ
รายจ่ายประจำปี วันที่ ๓ สิงหาคม 256๓ ณ ห้องประชุมสภาเทศบาลเมือง
สมุทรสงคราม





รายงานผลการปฏิบัติงาน
บริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๓

๗. การพัฒนาคุณภาพชีวิตการทำงาน

เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม ตระหนักและให้ความสำคัญในการพัฒนาคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากร โดยได้ดำเนินการส่งเสริมให้บุคลากรตระหนัก และให้ความสำคัญกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ผ่านกิจกรรมต่าง ๆ ตลอดปี ได้แก่ การส่งเสริมและเกิดกุศลสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ร่วมบริจาคทานในโอกาส วันสำคัญของชาติ

๗.๑ โครงการรับพิธีพระราชทานพระบรมฉายาลักษณ์พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว





รายงานผลการปฏิบัติงาน
บริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๓

๗.๒ ร่วมงานพระราชพิธี งานรัฐพิธี และงานวันสำคัญของชาติ





รายงานผลการปฏิบัติงาน
บริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๓

๗.๓ ร่วมกิจกรรมเนื่องในวันปีใหม่ ประจำปี ๒๕๖๓





รายงานผลการปฏิบัติงาน
บริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๓

๗.๔ บริจาคเงิน สิ่งของ แบ่งปันความสุข ในกิจกรรมวันเด็กแห่งชาติ ประจำปี ๒๕๖๓





รายงานผลการปฏิบัติงาน
บริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๓

๗.๕ ร่วมกิจกรรมจัดทำหน้ากากผ้าและบริจาคสิ่งของ ในช่วงโรคโควิด -๑๙





รายงานผลการปฏิบัติงาน
บริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๓

๗.๖ กิจกรรมจิตอาสาและพัฒนาพื้นที่สีเขียว





รายงานผลการปฏิบัติงาน
บริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๓



การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)

เมื่อวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๓ ผู้อำนวยการสำนักงาน ป.ป.ช. จังหวัดสมุทรสงคราม และคณะ ได้มาตรวจเยี่ยมและนิเทศงาน เกี่ยวกับการดำเนินการตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓



โดยการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ได้รับคะแนนประเมิน ๘๕.๖๑ คะแนน

ระดับผลการประเมิน A

โดยเป็น ๑ ใน ๓๐ ของเทศบาลเมืองทั่วประเทศที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓



รายงานผลการปฏิบัติงาน
บริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๓



การประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ ฯ (LPA)

เมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม ได้รับการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๓ โดยมีผลการประเมิน ดังนี้

ด้านที่ประเมิน	ปี	คะแนนที่ได้รับ (%)			
		๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓
๑. ด้านการบริหารการจัดการ	๕๙.๒๕	๗๒.๑๔	๗๘.๕๗	๘๕.๔๕	
๒. ด้านบริหารงานบุคคลและกิจการ สภา	๘๑.๘๕	๙๔.๔๒	๙๖.๘๙	๙๘.๑๐	
๓. การบริหารงานการเงินและการคลัง	๗๓.๔๔	๗๘.๘๐	๗๘.๒๒	๗๖.๘๒	
๔. ด้านการบริการสาธารณะ	๗๑.๗๖	๖๒.๑๖	๗๐.๒๓	๗๘.๑๐	
๕. ด้านธรรมาภิบาล	๕๓.๖๐	๖๖.๑๕	๘๐	๗๘.๑๘	



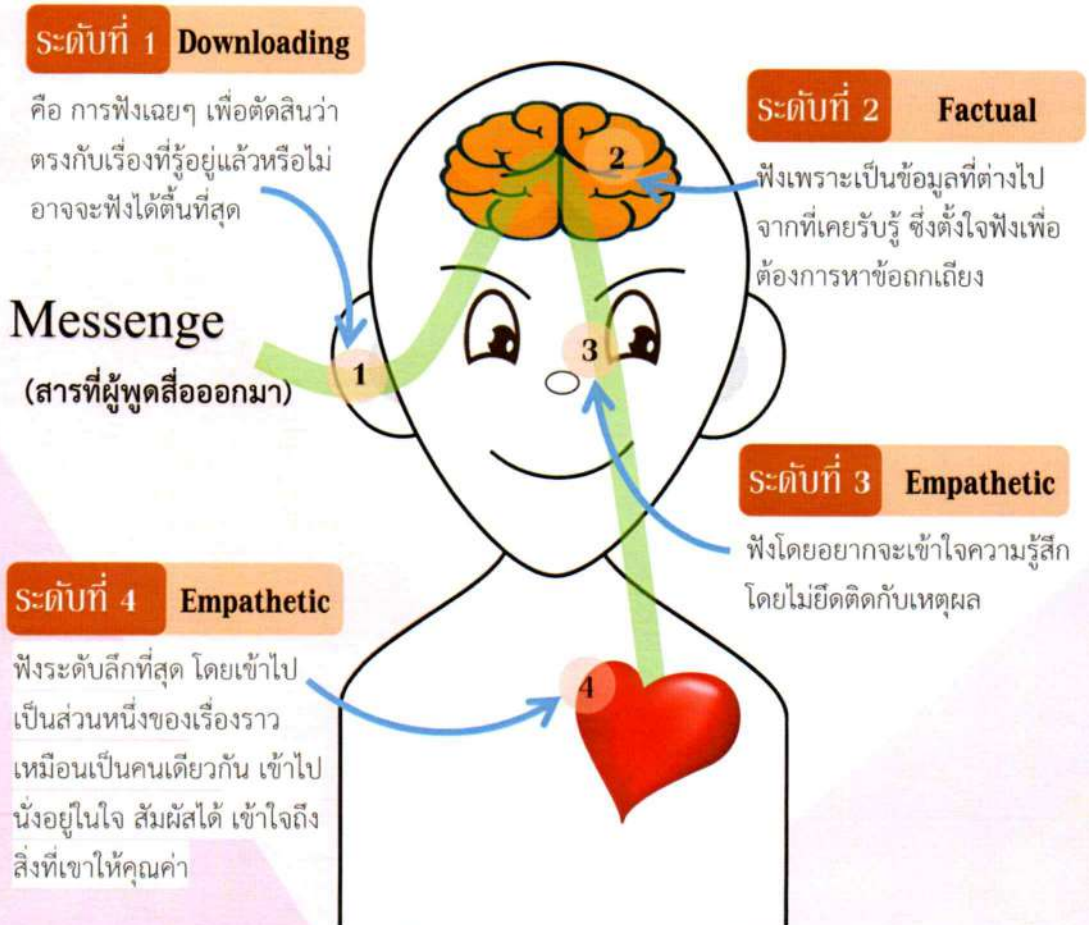


รายงานผลการปฏิบัติงาน บริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

เกร็ดความรู้

เรื่อง... “ทฤษฎีตัวยู (Theory U)”

ทฤษฎีตัวยู (Theory U) = ทฤษฎีที่แบ่งระดับการรับฟัง โดยแบ่งตามระดับความลึกซึ้งของการรับสาร โดยแบ่งเป็น ๔ ระดับ ตั้งแต่การฟังระดับพื้นฐานจนถึงระดับลึกซึ้งที่เข้าถึงอารมณ์ความรู้สึกที่ส่งมาพร้อมสาร ซึ่งหากสามารถจำแนกระดับการฟังได้ และเลือกวิธีสื่อสารที่เหมาะสม การสื่อสารก็มีโอกาสประสบความสำเร็จได้โดยง่าย



ที่มา : หนังสือทฤษฎีตัวยู การฟัง 4 ระดับ : OTTO SCHARMER

จัดทำโดย...

งานพัฒนาบุคลากร ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล



คณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

นายมาโนช	ตรัยรัตนยนต์	ปลัดเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม
นางรจนา	ชูสกุล	รองปลัดเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม
นางสาวดวงรัตน์	แก้วนิลกุล	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ผู้จัดทำ

นายณัฐวรรัช	บุญนียม	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ
นายชานนท์	ธนุรเวท	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
นายฐิติกร	เจริญจันทร์	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
นางณัฐริชา	ณ บางช้าง	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
นายปรินทร	พรามสุภา	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
นางสาวจุฑามาศ	แสงเผือก	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ

พัฒนาคน เสริมสร้างธรรมาภิบาล

เพื่อพัฒนางาน ก้าวทันยุคดิจิทัล